



Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ?

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ?

Collectif

Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? Collectif

3

 [Télécharger Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH ...pdf](#)

 [Lire en ligne Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e- ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? Collectif

456 pages

Présentation de l'éditeur

Internationalisation, mondialisation, globalisation... les entreprises sont soumises à une compétition impitoyable où le rôle de la fonction Ressources Humaines est essentiel et s'inscrit dans une logique de création de valeur et de maîtrise de ses coûts. Dans ce contexte, l'e-RH constitue un défi sans précédent pour cette fonction et bouleverse l'organisation et les missions des Directions des Ressources Humaines. Mais s'agit-il d'une mode de plus issue de la nouvelle économie et amenée à disparaître avec le temps, ou d'une révolution de fond pour la fonction ? C'est à cette question que cet ouvrage très complet essaie, pas à pas, de répondre. Ce livre permet de mieux comprendre ce que le concept de l'e-RH recouvre réellement et comment il doit s'inscrire dans une stratégie d'entreprise. Il donne également au lecteur l'occasion de voir en quoi les nouvelles technologies transforment nécessairement le métier des équipes RH et impactent fortement la culture de l'entreprise, les processus et le système d'information RH. Il apporte des éléments précis concernant :

- la méthodologie de conduite d'un projet de reengineering RH ;
- les points de vigilance ;
- les risques engendrés par les NTIC ;
- les conditions de réussite.

À l'appui d'une expérience pionnière réalisée par une équipe projet de France Télécom, cet ouvrage collectif, sous la coordination de Bernard Merck, constitue un véritable guide de mise en œuvre, dans lequel les auteurs ont souhaité faire partager leurs convictions au lecteur. Quatrième de couverture

Internationalisation, mondialisation, globalisation... les entreprises sont soumises à une compétition impitoyable où le rôle de la fonction Ressources Humaines est essentiel et s'inscrit dans une logique de création de valeur et de maîtrise de ses coûts. Dans ce contexte, l'e-RH constitue un défi sans précédent pour cette fonction et bouleverse l'organisation et les missions des Directions des Ressources Humaines. Mais s'agit-il d'une mode de plus issue de la nouvelle économie et amenée à disparaître avec le temps, ou d'une révolution de fond pour la fonction ? C'est à cette question que cet ouvrage très complet essaie, pas à pas, de répondre. Ce livre permet de mieux comprendre ce que le concept de l'e-RH recouvre réellement et comment il doit s'inscrire dans une stratégie d'entreprise. Il donne également au lecteur l'occasion de voir en quoi les nouvelles technologies transforment nécessairement le métier des équipes RH et impactent fortement la culture de l'entreprise, les processus et le système d'information RH. Il apporte des éléments précis concernant :

- la méthodologie de conduite d'un projet de reengineering RH ;
- les points de vigilance ;
- les risques engendrés par les NTIC ;
- les conditions de réussite. À l'appui d'une expérience pionnière réalisée par une équipe projet de France Télécom, cet ouvrage collectif, sous la coordination de Bernard Merck, constitue un véritable guide de mise en oeuvre, dans lequel les auteurs ont souhaité faire partager leurs convictions au lecteur. Biographie de l'auteur

Bernard Merck. Directeur Délégué à la DRH Groupe de France Télécom, il est depuis près de 20 ans dans le groupe et a été tour à tour Directeur Général de Global One France, DRH de l'Oda (Pages Jaunes) puis d'EGT. En tant que Président de la Commission Informatique de l'ANDCP, Bernard Merck est un des spécialistes européens des applications des NTIC dans la fonction personnel. Il est l'auteur de plusieurs centaines d'articles.

Download and Read Online Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? Collectif #W28PV7EZBRS

Lire Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? par Collectif pour ebook en ligne Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? par Collectif Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? par Collectif à lire en ligne. Online Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? par Collectif ebook Téléchargement PDF Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? par Collectif Doc Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? par Collectif Mobipocket Equipes RH, acteurs de la str@tégie : L'e-RH, mode ou révolution ? par Collectif EPub

W28PV7EZBRSW28PV7EZBRSW28PV7EZBRS